

# 淄博供水动态

ZI BO GONG SHUI DONG TAI



淄博市供水系统  
思想政治工作研究会 主办

内部交流资料  
2018年5月 第270期

## 弘扬先模精神 选树身边标杆

### 市自来水公司召开“供水楷模”“青年先锋”表彰大会

五月,劳动者的节日,向劳动者致敬,为劳动者喝彩!

为弘扬敬业专业的工匠精神,选树职工身边的学习榜样,5月23日,市自来水公司隆重召开“供水楷模”“青年先锋”表彰大会,对长期奋战在供水一线的7名“供水楷模”和3名“青年先锋”进行了表彰。公司党委副书记、副总经理陈曙明主持会议,公司领导班子成员、各单位负责人及青年、职工代表共120余人参加会议。

会上,工会主席王建国宣读了公司党委、工会关于表彰“供水楷模”“青年先锋”的决定。公司领导为7名“供水楷模”和3名“青年先锋”颁发了证书和奖牌。“供水楷模”代表赵刚和“青年先锋”代表张迪分别做了表态发言。公司党委书记、经理王艳明作重要讲话,提出5点要



求:一是号召广大干部职工要深刻认识公司改革发展的形势,坚定实干兴企的信心和决心,切实增强主人翁意识,以强烈的责任心和使命感,与企业同舟共济,共渡难关。二是号召先进楷模要彰显榜样作用,发扬劳模精神,带动、引领广大职工,再立新功。三是号召公司的青年员工要练就过硬本领,矢志艰苦奋斗,锤炼优秀品质,以敢为人先的锐气勇担公司发展的历史使命。四是要求公司工会和团委发挥联系群众的桥梁和纽带作用,扎扎实实为职工做好事、办实事、解难事,不断创新工作方式,努力构建稳定和和谐的内部劳动关系,为企业改革发展凝聚更多力量。五是大力弘扬先模精神,营造学习先模、崇尚先模、尊重先模、关爱先模的浓厚氛围。

公司党委副书记、副总经理陈曙明就贯彻会议精神提出三点要求:一要多渠道、多形式宣传“供水楷模”和“青年先锋”的先进事迹,带动、影响更多的职工,汇聚企业发展的磅礴力量。二要以“供水楷模”和“青年先锋”为榜样,掀起学习热潮,激发工作热情,释放工作潜能,营造爱岗敬业、无私奉献的良好氛围。三是各单位要把落实会议精神与学习贯彻十九大精神、与“大学习、大调研、大改进”工作、与年度重点工作相结合,加大职工的职业技能培训和思想教育引导,从而凝聚起全体职工的智慧,集聚起公司上下的能量,把公司的改革发展引向深入。(许金修)

公司自1958年创建至今,走过了60年的历程,经过几代供水人的艰苦创业、团结奋进、无私奉献,为淄博的经济发展和人民生活水平提高做出了积极贡献。伟大成就的取得要靠接续奋斗,伟大事业的推进要靠继续开。在公司创建60周年之际,我们举办“供水楷模”和“青年先锋”评选活动,就是为了深入学习贯彻党的十九大精神,继承和发扬老一辈供水人的优良传统,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,激励公司供水员工爱岗敬业、积极作为,以更加饱满的工作热情和昂扬的斗志投身到城乡供水工作中去。

### 一、深刻认识公司改革发展形势和历史使命,同舟共济,实干兴企

今年是深入贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是公司创建60周年,也是公司深化企业改革实现二次创业的重要一年,企业面临着

众多的困难和挑战,各项工作任务异常繁重。在企业运营方面,基本水价16年没有上调,水价与成本长期倒挂,政策性亏损愈加严重,工程建设资金缺口巨大,企业负担不断加重;在安全供水方面,面临着地下水位持续下降、中心城区水源调整、供水成本快速增加的压力;在工程建设方面,中心城区供水系统改造项目进入了收官之年,大武输水管道及城区管网改造、引黄接管和南定水厂分质供水改造、东部化工区供水工程等项目需要全面完成,“三供一业”供水设施接收和户表改造建设任务也十分艰巨;在企业管理方面,人力资源优化、考核机制完善、辅业发展思路探索,以及党建建设、企业文化、精神文明建设等工作都异常繁重,可以说公司正处于改革发展、爬坡过坎的关键时期。

新的时代、新的形势赋予了我们光荣而

艰巨的使命,为广大职工和青年提供了难得的机遇和舞台。在当前国家和地方机构改革,以及我市供水事业统筹发展的大背景下,面对新的任务、新的挑战,希望广大干部职工、团员青年充分认清自身肩负的历史使命,进一步坚定实干兴企的信心和决心,切实增强主人翁意识,以强烈的责任心和使命感,认真向先进楷模学习,脚踏实地、爱岗敬业、砥砺奋进,勇担公司改革发展的重担,与企业同舟共济,共同创造公司美好的明天。

### 二、先进楷模要彰显榜样作用发扬劳模精神,凝心聚力,再立新功

榜样的力量是无穷的。先进楷模是公司的精英、职工的楷模,是企业的宝贵财

富。公司发展所取得的每一个成就,无不凝结着先进楷模的无私奉献和创造性劳动,铭刻着先进楷模的时代精神和崇高品格。多年来,公司涌现出了一批又一批的先进模范人物,在各自的岗位上建功成才,为企业的建设发展做出了突出的贡献。在公司深化改革,努力实现二次创业的今天,先进模范的作用更加重要。

当代工人不仅要有力气,还要有智慧、有技术,能发明、会创新。本次评选出的“供水楷模”都是基层职工中的先进代表,是公司各个岗位的骨干,有着精湛的业务水平和丰富的实践经验,希望大家能够珍惜荣誉,始终保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗、无私奉献的优良品质和作风,保持干事创业、奋发有为的精神,更加严格要求自己,把已取得的成绩作为新的起点,进一步激发争先的勇气、创新创业的锐气和

## 市水利与渔业局召开大武地下水富集区环保督察反馈问题整改推进现场会

5月8日,市水利与渔业局召开大武地下水富集区环保督察反馈问题整改推进现场会。市水利与渔业局党委书记、局长陈德诚,调研员、市水资源管理办公室主任王强,副局长蒋卫霞,市自来水公司、市引黄供水有限公司有关负责同志、局机关有关科室负责同志参加现场会。

陈德诚一行先后查看了大武地下水富集区水源应急工程及中心城区分质供水改造工程的西五路、金晶大道、鲁泰大道、马南路、张南路5处引黄管线与中心城区供水管网连接工程,南定水厂分质供水改造工程,东部化工区配水厂及二区、三区泵站工程、冯官路供水管线工程等9处工程现场。每到一

处,陈德诚都详细了解工程进度、存在问题、工期计划,并现场协调解决工程难点问题。陈德诚强调,大武地下水富集区水源应急配套工程及中心城区分质供水工程时间紧、任务重,要树立一盘棋的意识,明确责任,加强协调、通力配合,在保障质量和安全前提下,确保如期完成水源置换工程建设任务。(许金修)



## 市自来水公司举办“学习十九大精神、建设健康中国”报告会

为深入学习贯彻十九大精神,进一步落实“大学习、大调研、大改进”工作要求,4月19日,市自来水公司举办“学习十九大精神、建设健康中国”报告会。公司党委书记、经理王艳明主持会议,市水利与渔业局副局长蒋卫霞出席,公司100余名党员干部参会。

会上,邀请原省水利厅副厅长、巡视员、省政府参事刘勇毅做专题辅导。刘勇毅围绕“水与生命的起

源”、“水与社会的发展”、“水与健康人生”三个方面,旁征博引了大量水利、人文、科普知识,生动讲解了古今水利工程、城市供水演变,人体健康水循环等方面的知识,诠释了水对人类社会的重要性和必要性,凸显出水利人的光荣使命和社会责任。宣讲有很强的针对性和感染力,对深刻理解、全面准确把握党的十九大精神,扎实做好供水工作有很强的指导意义。(许金修)

## 在“供水楷模”“青年先锋”表彰会上的讲话(摘要)

市自来水公司党委书记、经理 王艳明

(2018年5月23日)

富。公司发展所取得的每一个成就,无不凝结着先进楷模的无私奉献和创造性劳动,铭刻着先进楷模的时代精神和崇高品格。多年来,公司涌现出了一批又一批的先进模范人物,在各自的岗位上建功成才,为企业的建设发展做出了突出的贡献。在公司深化改革,努力实现二次创业的今天,先进模范的作用更加重要。

当代工人不仅要有力气,还要有智慧、有技术,能发明、会创新。本次评选出的“供水楷模”都是基层职工中的先进代表,是公司各个岗位的骨干,有着精湛的业务水平和丰富的实践经验,希望大家能够珍惜荣誉,始终保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗、无私奉献的优良品质和作风,保持干事创业、奋发有为的精神,更加严格要求自己,把已取得的成绩作为新的起点,进一步激发争先的勇气、创新创业的锐气和

苦干实干的士气,在各自的岗位上不断创造出新业绩。同时,要充分发挥“传、帮、带”的作用,做坚定理想信念的模范、勤奋劳动的模范、增进团结的模范,把自身的经验、好的做法、好的作风,无私地传授给身边的同事,尤其是年轻同志,带领大家心往一处想,劲往一处使,脚踏实地,攻坚克难,为公司持续健康发展再立新功。

### 三、青年员工要勇担历史使命,志存高远,勇当先锋

“青年兴则国家兴,青年强则国家强”,青年员工是公司的生力军,是公司的希望与未来。本次活动中,公司特别设立了“青年先锋”这个荣誉称号,从公司35岁以下的员工中评选出了三名优秀青年代表进行

表彰,这既是对公司广大青年员工的肯定和鼓励,也是对大家的期许,希望大家勇担历史使命,志存高远,脚踏实地,努力为实现公司的二次创业跨越式发展奉献青春、贡献力量。一是要练就过硬本领。学习是成长的阶梯,实践是提高本领的途径。青年人正处于学习的黄金时期,应该把学习放在首要的位置,作为一种责任、一种精神追求、一种生活方式,树立梦想从学习开始、事业靠本领成就的观念,多向书本学习、向楷模学习,向身边的同事学习,掌握真才实学,增益己所能,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之材。二是要有敢为人先的锐气。年轻就是最大的资本,青年员工要有继承和超越前辈的决心和信心,工作中要保持初生牛犊不怕虎的劲头,不懂就学,不会就练。在困难面前,要有逢山开路、遇河架桥的意志,敢试敢为,百折不挠,一往无

前。要敢于到基层一线、项目前沿,经受过锤炼,增长才干,勇当先锋。三是要矢志艰苦奋斗。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”远大的目标和美好的理想都不是唾手可得的,都离不开筚路蓝缕、手胼足胝的艰苦奋斗。我们公司一步步发展到今天,靠的就是千千万万供水人的顽强拼搏,靠的就是自强不息的奋斗精神。当前,我们既面临着重要的发展机遇,也面临着前所未有的困难和挑战,企业发展目标的实现,需要大家锲而不舍、驰而不息的奋斗。无数人生成功的事实表明,青年时代选择吃苦选择了收获,青年时期多经历一点摔打、挫折、考验,有利于走好一生的路。四是要锤炼优秀的品质。青年是引风气之先的重要力量,

一个企业的风气正不正、形象好不好,很大程度上体现在青年一代的道德水准和精神风貌上。青年职工要不断加强思想道德修养,自觉弘扬爱国主义、集体主义精神,积极倡导社会公德、职业道德、家庭美德,牢记“从善如登,从恶如崩”的道理,始终保持积极的人生态度、良好的道德品质、健康的生活情趣。要保持乐观向上的精神状态,正确对待一时的成败得失,处优而不养尊,受挫而不志短,使逆境逆境都成为人生的财富而不是人生的包袱,历练荣辱不惊的心理素质,坚定百折不挠的进取精神。希望广大青年牢记使命、奋勇争先,以时不我待、只争朝夕的精神状态投入工作,为公司和供水事业的发展贡献青春智慧和青春力量。

### 四、发挥群团组织优势,为企业改革发展凝聚和释放更多正能量

群团组织是企业联系群众的桥梁和纽带,公司工会和团组织要充分发挥自身优势,(下转第四版)

淄博星辰供水有限公司——

# 2018年重点项目工程论证会顺利举行

2018年,是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年,也是全省新旧动能转换启动之年。为进一步抓好重点项目工程建设,推动供水事业不断向前发展,3月15日上午,淄博星辰供水有限公司在四楼会议室举行了2018年重点工程项目论证会,公司领导班子及相关项目负责人30余人参加了会议。

会议就2018年供水管网工程、罗村片区供水规划、水厂设备升级改造、水厂整体升级改造等14个项目内容做了详细而充分的论证。此次重点工程项目论证涉及供水管网完善建设、水厂设备改造及节能降耗、水厂基础设施提升等方面,资料详细全面,方案制定科学合理。与会人员从线路选择、节约用水成本、保障安全优质供水、市场开发拓展、水厂面貌改观提升等方面展开了讨论。与会人士积极建言献策,现场气氛热烈。会议要求,此次论证会确定的项目将作为2018年工程实施的重点,各工程项目责任部门和责任人要迅速组织,统筹谋划好项目实施,严格执行公司招投标制度,保证项目质量优良、投资节约,保证高质量按时完成各项任务目标。

此次论证会对于进一步理顺各项技术改造环节,确保供水生产顺利进行,对保障供水安全可靠,增加供水规模都具有十分重要的作用,对全年工程建设具有重要指导意义。

(张萍 孙波)

# 交流经验 提升能力

——市水司党委举办党支部书记培训暨经验交流会

为了贯彻落实好全面从严治党要求,提升党务工作者的素质能力。4月26日,公司党委组织28名基层党支部书记和党务工作者开展了党务知识培训,围绕如何开展好基层党建工作进行座谈交流,并现场观摩了西郊水厂党支部的党建工作情况。

培训会上,基层党支部书记观看了《党组织生活怎么过》系列教学视频,学习了党支部换届流程,明确了支部主题党日、三会一课、组织生活会、党员谈心谈话、党性体检、民主评议党员等党

组织生活的程序、内容和要求,进一步提升基层党组织建设的规范化水平。同时,西郊水厂党支部、张店分公司党支部和张店水厂党支部分别围绕中心工作开展好党建工作,把党建工作兼顾好、统筹好等方面介绍了党建工作经验,与会党支部书记也分别谈了工作体会和工作建议,并对下一步如何提高党建工作水平进行了探讨。随后,各党支部书记现场观摩了西郊水厂党支部的党建工作。最后公司党委副书记、副经理陈黎明同志对基层党建

部提出了三点要求:一是从思想上重视党建工作,切实学懂弄通党务工作的基本知识,认真、规范的做好基层党建工作;二是从行动上落实党建工作,不折不扣的贯彻落实好上级党委的决策部署;三是从创新上做好党建工作,增强党建工作吸引力,发挥支部战斗堡垒作用。

基层党支部书记纷纷表示此次培训、交流受益匪浅,达到了互相学习、开拓思路的目的,有利于做好基层党建工作。

(张楠)

博山水司——

# 认真开展安全检查 确保节日供水安全

为进一步强化博山水司安全生产工作,全面贯彻落实市公司“安全生产标准化落实年”要求,博山水司安委会于4月9日至13日开展了为期7天的安全生产大检查。检查按各安全生产专业小组的划分对水厂水质、专业管网、内保消防、房屋交通安全、客服安全等进行现场检查、督导。

检查人员对各个区域逐一进行实地查看,重点检查了水厂高、低压配电室、加压泵房、

各水源井、加氯间;对报警装置、在线仪表等设备进行了检查,防止任何事故发生;重点对各个部门的消防器件、监控等作了检查;同时,对在建和新建工程施工现场、施工安全进行了检查。

在检查过程中,各部门安全管理情况良好,都能按照公司要求,积极做好安全自查工作,对存在安全隐患的问题及时进行处理。检查组对检查中发现的个别隐患和问题,要

求相关部门对各自范围内的隐患进行整改,并尽快督促整改落实到位,确保安全生产。

通过此次安全生产工作大检查,发现了在安全生产工作中的不足,并积极协调各部门以最快的时间予以改正、弥补。同时也为今后的安全生产工作打下了良好的基础,进一步落实安全生产标准化体系,用系统管理安全,保证博山水司安全生产工作平稳、有效推进。

(张利)



为纪念公司创建六十周年,4月20日上午在孝妇河湿地公园成功举办首届“润淄源”杯健步走活动。

活动当天,惠风和畅,春光骀荡,随着清晨的第一缕阳光洒落,来自公司各分会200余名干部职工踏上了7.5公里的旅程。此次活动丰富了职工的精神文化生活,让大家在繁忙的工作之余走进自然,走出健康,以饱满的精神状态做好本职工作,更好的展现了供水人的精神风貌。

(孙强)

# 金榜题名

近日,在淄博市总工会、淄博市委组织部、淄博市人力资源和社会保障部门联合举办的“百对优秀师徒”选树命名活动中,市水司李守健、刘宗千师徒被评为淄博市“百对优秀名师高徒”。

近日,在省建设工会、省城建协会供排水分会举办的全省城镇供排水行业“学习贯彻十九大精神优质服务建功新时代”演讲比赛中,淄博市代表队获优秀组织奖,我市选送的选手侯娜、王晶晶分获二、三等奖。

近日,《淄博供水动态》被省城建管理协会供排水分

会评为山东省供排水行业“十佳”报刊。

市水司审计监察处被山东省内部审计师协会评为“2016-2017年全省内部审计先进集体”,马爽爽同志被授予2016-2017年度“全省内部审计先进个人”荣誉称号。

市水司何涛同志被山东省妇女联合会授予“山东省三八红旗手”荣誉称号。

近日,市水司许金修被共青团淄博市委评为淄博市优秀共青团干部。

淄博瀚海水业股份有限公司收费处被周村区总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

# 「中锐」水箱再次走出国门

2018年4月,中锐公司联合山东辰阳国际贸易公司将我公司自主生产的两套不锈钢水箱设备出口南苏丹。为了更好地服务客户,中锐公司高度重视此次的交流合作,通过积极整合资源优势,严格把控生产过程,经过近一个月的时间顺利生产完成,即将出口南苏丹。

此次是中锐公司首批出口不锈钢水箱,将会带动后续出口订单的持续发展,也为下一次此类设备的出口提供了有益的借鉴,同时使我们的市场影响力大大提高。

(于谦)

# 市水司举办“激扬青春·绽放风采”拓展定向活动



为纪念“五四”运动99周年,进一步丰富广大团员青年的业余文化生活,5月4日,市水司在泮水水厂举办了“激扬青春·绽放风采”定向运动及团队拓展活动。40余名团员青年参加了“长水取龙”“一圈到底”“气球接力”等团队拓展项目及要依

次完成9个定点任务的“定向”运动。整个活动寓教于乐,并将企业文化、消防、供水安全及定向知识技能融合其中,锻炼了队员们解决问题及团队协作的能力,展示了青年人的风采,激发了他们热爱生活、热爱学习、爱岗敬业的热情,进一步增强了共青团的凝聚力和向心力。

活动结束后,大家畅谈了感想体会。公司党委副书记、副经理陈黎明祝福团员青年,希望大家树立远大志向,加强学习,不断积累,做到求真知、学真本领,沉下心来爱岗敬业、扎实工作,用奋斗的经历证明自己没有辜负青春,不留人生遗憾。

(许金修)

天润供水公司城区供水中心,坚持以“安全保供水、生产零事故”为理念,被大家称赞为“供水战线的忠诚卫士”。

城区供水中心肩负着临淄城区20万人口的供水任务,供水中心的安全运行直接关系到临淄区的经济发展和人民的生活,现有运行员工11人,平均年龄36岁,四班三运行,管理着加压供水机组5台、深井运行机泵7台、二氧化氯处理器2台等运行设备,负责供水设备的巡视检查、设备运行维护、加氯消毒、亚氯酸钠化料、供水调配等工作。供水中心是安全供水的“咽喉”要道,为保证“咽喉”畅通,全体运行人员兢兢业业、日日夜夜、恪尽职守坚守在运行岗位上。

供水中心运行设备的安全状况直接影响到安全运营,巡视工作容不得半点马虎,丝毫不得有松懈之心,“一闻、二听、三看、

四摸”是运行人员的四大法宝,除了通过电脑自动化设施观察运行状况下,运行人员每半小时巡视压力表、真空表、电度表等各种仪表,还要巡视运行设备关键部位的运行情况,夏天他们顶着泵房温度高达40多度的环境下,汗流浹背、严格巡检。2017年由于厂区改造,运行人员一直在铁皮搭建的临时泵房工作,在狭小的空间里有多台水泵、变频控制柜、操作台等供水设施,机器运行所产生的噪音和设备散发的热量已超出人体正常的承受范围,且冬天没有任何供暖设施。工作的环境艰苦可想而知,运行人员毫无怨言,依然一丝不苟的认真工作。

供水中心女职工7人,平均年龄30岁,工作上没有娇气、怨气,只有巾帼不让

须眉的干劲,与其它4名男同事一样,脏活累活样样不少干,下夜班休息在家,供水中心遇有特殊事情时随时叫到,组织开会、学习,马上赶回供水中心;机器维护、换盘根、电机注油等工作,女职工从不休夫;特别是每月一次的化料工作,化料极其危险,毒气大、气味刺鼻,每次化料毫不犹豫进入化料车间,穿戴防毒面具、身穿防护服,与男同事们完成化料工作,被大家称赞为供水中心的“女汉子”。

供水运行最担心的是遇到雷雨天气和突发停电状况,每每遇到这种情况,运行人员一边紧急启动应急预案,一边还要耐心解答来自用户的电话质疑,以最短的时间保证及时供水。供水中心李鹏主任全天值守,周末、晚上基本要到供水中心检查巡

视一番,没有休息日,用他话说“一切为了供水”。

随着公司的不断发展,对供水工作的要求也越来越高,齐鲁石化供水移交、引太入临调试、临淄城区供水工程开工,供水中心也加大了工作强度,一次次配合相关科室完成工作任务。对管线的漏点、用户对水压、水质的质疑等等,供水中心积极配合,协助完成。在2017年公司实施的内部供水的“南水北调”工程中,供水中心与金山供水中心互相协调、科学合理调配用水,起到了关键性作用。

城区供水中心是公司生产一线的骄傲,他们默默地恪守在平凡的岗位上,写下了浓厚重彩的一页,用汗水换来千家万户的甘甜,连续多年来被公司评为“先进集体”,主任李鹏也多次被公司评为“先进个人”。

(荣鹰)

# 为了“咽喉”的畅通

## 金牌工匠 筑梦淄川



公司技术部副主任，他从事供水管网漏水检测工作18年，有非常扎实的专业功底和管网布局、供水工艺等方面的技术知识，曾在2017年山东省城镇供水行业检漏工职业技能竞赛中获得二等奖。

近日，淄川区委组织部、区总工会、区人社局联合命名了10名同志为2018年度“淄川金牌工匠”。淄博星辰供水有限公司孙波，作为“淄川金牌工匠”、“淄川五一劳动奖章”获得者受到表彰。

孙波现任淄博星辰供水

供水检漏工是一个不太为大众所知的特殊工种，为避免白天嘈杂噪音的影响，孙波常在午夜、凌晨外出作业，徒步沿供水管网像“探雷”一样边走边听，每次要掀起十几个重达30多公斤的井盖。冬天风雪交加、寒风刺骨，夏日酷暑袭人、蚊虫叮咬、

蛇狗困扰，辛苦程度不言而喻。在检查下水道内情况时，有时要冒着刺鼻难闻的恶臭，下到污水井中进行观察；有时为了查明管线，要钻到脏乎乎的桥洞里、窨井内进行查看；遇到供水主管线抢修，常常连续几个昼夜靠在工地。

在孙波带领下，检漏人员为城市把脉，保安全供水，先后查出各类管网暗漏点800余处，帮助用户检测内部管网1400多次。目前，星辰供水漏水的检出率达70%以上，漏点定位准确率在80%以上，管网综合漏损率均处于10%左右的较低水平，低于国家建设部12%的标准要求，处于全市乃至全省供水企业漏损控制前列。（张萍）

## 平凡岗位践初心



二十年尽职尽责，他始终坚守初心，奋战在情系百姓，服务用户的一线岗位上，从未轻言放弃，这就是我们供水管线上坚韧强者——翟强。

去年夏天，作为城区供水“大动脉”的沿河路主输水管突发爆裂，清水在管道内高压下迅速流失。接到报警后他立刻带人奔赴现场，待抢修方案

商讨完毕，将路面挖开之后，却发现管道埋设时间太早，爆裂的钢管壁用现用管材壁厚很多，预备堵漏的钢制管箍无法使用，抢修瞬间陷入僵局。正在大家一筹莫展之际他灵机一动，用焊接延长法！他在满是泥泞的沟槽经过一夜高强度工作，顺利修复了管道恢复供水。

临危不乱的心态与平时刻苦钻研和实践积累是分不开的。自1998年参加工作以来，他在供水抢修一线已经奋战了20年，仅DN600及以上主管道抢修他就参与500余次，先后获得供水行业技能大赛管道工第一名、振兴淄博劳动奖章、淄博市技术能手、淄博市优秀青年岗位能手等诸多荣誉，成为青年职工的表率。

二十年如一日，他用自己的扎实工作，践行着一名供水人的承诺：让人民群众满意，为社会发展服务！（孙浩岳）

## 奉献青春为供水



孙龙，2011年7月大学毕业后，到高青丰源水务有限公司工作。从一线职工到工程管理科主要负责人，一路走来，风雨兼程，公司干部职工一同见证了他的成长和工程管理工作的不断提升。他善于钻研，勤奋刻苦。

每当遇到工程方面的难题，他总是迎难而上，从不畏惧和退缩；对于一些新技术、新材料，他虚心请教、耐心询问，细心研究；对于工程管理科的每一位职工，不管是从事工程的设计、预算还是竣工验收，他都毫无保留的将自己多年来积累的经验教授给他们。在他的感染和带动下，工程管理科的职工也都精益求精，尽最大努力把每一份工作做到极致。他认真负责，勇于担当。对于给水工程设计、预算、施工、验收的每一个环节，他都

认真对待，严把质量关口，小到一只水表的保温，大到一处管道铺设，他都亲自到现场监督验收；在工程管理工作中，他合理组织工程进展，保证每一个工程高标准、高质量、高效率完成。

从最初的安装工区到后来的技术科，再到现在的工程管理科，在公司领导的科学决策和孙龙团队的不懈努力下，他所在的科室经历了数次调整和重组，人员结构和科室职能不断优化完善，为提高企业供水能力提供了坚实的保障。

7年多来，孙龙凭借娴熟的技术、干事的热情和热忱的服务，赢得了公司领导、职工和广大人民群众的认可与称赞。（天霖）

## 精研业务勇创新



徐统涛，自1996年到沂源水司工作，先后从事过供水运行、管网巡线、抄表等工作，现任公司副经理，分管供水科及水质检测中心工作。

勤于学习，努力钻研是徐统涛的一贯作风，为了提高专业水平，他除了扎实做好本职工作之外，还充分利用业余时间自学，使理论与实践相结合。

他的办公桌上，摆放着一本本专业书籍，上面勾勾划划写满了自己的疑问与见解。随着理论体系的不断丰富，他的论文成果屡屡刊登在各类期刊杂志上。

对于分管的工作，他以精湛的技术，丰富的经验和精益求精的精神，高标准严要求，大胆采用新技术、新工艺和新设备。2014年，带领水质检测中心通过了省住建厅检测机构能力等级B-级评定，检测能力处于全省同级供水行业先进水平；2015年，主持对供水调度中心进行了提升改造，使运行数据更加精准，调度更趋科学合理。同年，牵头在工业供水厂建成五组高效纤维球过滤系统，使水质能够满足县城大部分工业企业的用水需求，实现分类供水，优化供水；2017年，又对工业水厂实施了自动化改造，并于10月份实现了无人值守。（赵哲）

## 供水战线“铿锵玫瑰”



曹艳芹，淄博天润供水有限公司经理助理、副总工程师、工程技术科科长，她长期从事工程技术的管理工作，坚持以身作则，不断学习专业知识，取得了工程造价员、一级建造师等相关专业技术证书。

她一心为工作着想，勤勤恳恳、任劳任怨，从不计较个人得失。在2011年区委区政府确定建设金山供水中心开始，她全程参与其中，在进行水厂选址和供水管线线位的确定时，在水厂到金山化工园区有近10公里的距离，她与其他技术人员来回走了几十趟，最终确定了线位。

2月3日工程开工后，由于齐翔腾达设备试运行定于四月中旬，必须在4月20号前完成，曹艳芹负责水源管线及金山供水中心

心的建设。从工程正式开工到竣工的两个半月时间里，她靠在了工地上。在管线最后打压的阶段，管线打压连续几次失败，她与其他现场人员三天两夜没合眼，最终找出原因，确保了后期供水的安全。

2014年以后，老旧管网改造、引太入临、引黄入临、“三供一业”供水移交改造等工程项目陆续开始，工程日常管理的工作量很大，同时，还要力保完成项目实施前的立项、规划、招投标、施工等手续的办理以及施工前的线位的确定和技术交底等工作，曹艳芹顾大家、舍小家，经常是加班加点，常常把孩子一个人留在家中，加班到深夜。

2016年，区委区政府决策“城镇优质生活饮用水”技术，实施淄博市淄川区水质提升示范工程项目。面对纯物理净化的新制水工艺，她虚心学习，并结合自己从事供水工作20多年的经验，协助公司领导积极与技术方、生产方和EPC建设方沟通联系技术要点，同时积极办理环评、立项、规划等建设手续，为工程建设的顺利开展做出了积极的贡献。（姚林）

张萍，桓台万泉供水公司客服一部主任，始终以工作为重，兢兢业业，大事难事勇于担当，以干事创业的热情工作在供水服务一线。几年来，她先后荣获公司“最佳建议奖”“工作质量标兵”“巾帼之星”“六好女员工”等荣誉称号，先后荣获桓台县“孝老爱亲道德模范”、“三八红旗手”，家庭荣获“五好文明家庭”等。

自从担任客服一部主任以来，时刻牢记“万泉供水情系万家”的服务宗旨，把“用户的满意”作为最大追求，工作中讲求方法，当有用户诉求时，以认真倾听、耐心解答来化解用户情绪的激动和恶劣态度，以反应迅速、周到细致、热情服务来解决用户所急，不管是节假日还是夜晚，不管是刮风下雨还是下雪，以用户需要为第一要务。在日常开用户送水时，延伸服务向用户宣传告知供水常识，如：水表如何装卸、如何充值、家中出现水小或无水等情况如何自查等，得到了用户好评。2017年全年新立户送水3261户，处理日常事务1515次，回收历史欠费28万余元。

在桓台县城区老旧小区改造工程中，风吹日晒，坚守在施工现场，带领她的团队历时7个月完成了8栋楼302户的户表改造工程。“你们工作效率高，服务到位周到，我很满意。”每每听到用户由衷的赞许时，她和她的团队也由衷的从心里笑了：“令用户满意就是我们最好最大的回报！”（张素花）



## 业务精湛的供水管线“听诊师”



自2012年加入淄博瀚海水业股份有限公司客服中心以来，韩松一直默默奋斗在供水服务一线上，以一颗拳拳的爱岗敬业之心，刻苦钻研业务，无私奉献青春，以娴熟的技术、热忱的服务，赢得了广大用户的尊敬和赞誉。

韩松承担的测漏工作是一项需要技术、更需要积累经验的工作。听漏人员靠的并不是灵敏的耳朵，而是日积月累的“触感”。为了啃下这块硬骨头，他勤学苦练，一有空就拿着测漏仪到处听，细心琢磨，刻苦钻研，不断总结，彻夜不休对他来说是家常便饭。

韩松带领测漏人员经常利用晚上休息时间进行测漏，他们身穿反光工作服，携带超声波测漏仪、铁钩、手电筒等对供水管线进行排查。每次排查，都要步行巡查近5公里的供水管道和排水管道，要检查30多个井盖下的管道线路。井盖盖的有几十斤，大的有上百斤，加上井盖生锈、积泥等因素，要掀开井盖并不容易，同时还有刺鼻的异味，但高度的工作责任心让他忘记这些，一心只为管道的安全。

经过六年日复一日测漏工作的积累和对测漏仪的细心研究，刻苦钻研加上不断地总结经验，他已能准确分辨出杂音干扰和漏水声，提高了查漏的准确率，为下一步及时修复管道打下基础。

通过韩松及客服中心同事的共同努力，客服中心连续多年被市、区评为“青年文明号”。（杨珂）

## 区县水司群英谱

# 淄博市自来水公司供水楷模、青年先锋



**赵刚, 52岁**, 金岭水厂技术主管, 电工技师, 党员。工作沉稳踏实、细致认真, 具有钻研精神, 多次发现并排除设备安全隐患。积极参与水厂员工培训工作, 主动编撰《金岭水厂

案例分析》《金岭水厂职工培训教案》《主要生产设备维修验收标准》等实用教材及操作规程。多次获公司优秀员工, 安全生产先进个人等荣誉。



**刘东升, 47岁**, 张店分公司测漏维修中心管道维修工, 技师。所在维修中心承担着42000只水表的维修任务, 面对人手少, 任务重, 工作量逐年增加的情况, 不怕苦、不喊

累, 任何工作都抢在前头, 用二十多年如一日的实际行动, 成为公司营销一线吃苦耐劳、甘于奉献的标杆。连续多年荣获公司先进个人称号。



**李际涛, 49岁**, 安全生产处维修电工, 高级技师。在安全生产处维修中心工作26年, 兢兢业业, 恪尽职守, 注重维修技能和公司文化的传承, 谦虚谨慎, 乐于助人, 在工

作生活等方面起了良好的模范带头作用。多次荣获公司优秀员工、安全生产先进个人、信息宣传先进个人称号。



**马加同, 49岁**, 东风水厂生产技术主管, 电工技师。参加工作以来, 一直在水一线工作, 分别从事维修电工和生产技术主管工作。在完成日常维修工作的基础上, 先后对水

厂控制柜故障智能开关进行自主维修, 带领单位的青年员工完成各项技改工作和攻坚任务。对老旧配电柜进行改造, 提高配电设备的可靠性、安全性, 为公司节约了大量资金。



**王继亮, 51岁**, 二次加压管理处维修班班长, 高级技师, 党员。刻苦钻研业务, 认真负责、任劳任怨、技术精湛, 参与多项技术攻关改造, 取得重大成绩, 多次获公司、局系统

先进个人、优秀员工、优秀共产党员、安全生产先进个人、技能大赛电气第一名。曾获省水利系统先进个人、全省农林水畜牧系统合理化建议先进个人。



**李光明, 41岁**, 山东中锐供水设备有限公司电气车间主任, 中级电工。精通电气业务, 勇于创新, 累计安装调试设备2000余套。工作高标准、严要求, 认真负责, 对从事

的电气控制柜设计、生产及供水设备电气安装调试、售后等每一项工作, 都精益求精, 务求每项工作完美不留遗憾, 获得广大干部职工和客户一致赞誉。



**张艳, 47岁**, 博山区自来水公司企管科科长, 党员。先后参与了博山二次引水、甜水泉改造及7、8、9号水源井应急供水工程; 深入开展违规用水专项整治行动, 严

厉打击偷盗水行为; 对公司现有制度进行查漏补缺, 不断完善公司制度标准及工作流程, 推进工作考核评价体系建设, 有力促进了公司业务工作的高效开展。



**张迪, 31岁**, 淄博叶脉建设有限公司施工员, 助理工程师。参与建设淄博市城乡同源同网饮用水安全供水工程、临邑城区水厂改建及配套管网工程等重点项目。

完成马南路、北京路等道路供水管道工程, 及王舍路供水管道改造工程等110余项。多次被评为叶脉公司优秀员工, 曾获市水利系统优秀共青团员、市重大项目青年突击队青年岗位能手等荣誉。



**陈正, 34岁**, 淄博润诚工程设计有限公司给排水设计岗, 工程师。先后设计完成道路供水管道工程、小区供水工程百余个。积极参与淄博市城乡同源同网饮用水

安全供水工程配水干管工程和刘征水源应急供水工程, 加班加点圆满完成任务。自学专业绘图软件, 大幅提高设计效率。曾荣获公司优秀员工、全市水利工作先进个人等荣誉。



**王德涛, 34岁**, 工程处施工员, 助理工程师。2008年入职以来, 刻苦钻研业务, 以娴熟的技术、热忱的服务, 赢得了公司干部职工和用户的赞誉。先后负责了张周路、杏园东

路、东四路、商场东路、华光路、永华陶瓷供水工程及加压泵房、小区及普通用户工程共260余项工程的施工管理工作。多次获得公司“安全生产先进个人”荣誉。

(上接第一版)引导和动员广大干部职工在公司的改革发展和重点工作完成中发挥积极作用。要充分运用劳动竞赛、技术比武、青年文明号创建、志愿服务、导师带徒, 以及合理化建议征集等活动和载体, 为广大职工、青年建功立业搭建平台、创造舞台, 最大限度激发职工、青年的创新活力、创造激情, 最大限度提高职工、青年的岗位素质, 综合能力, 形成多层次人才队伍和高素质职工队伍持续提升、持续涌现的良好局面, 使广大职工和青年成为推动企业改革创新、推动技术革新、推动发展方式转变的自觉实践者。

时代在发展, 事业在创新, 群团工作也要发展、也要创新, 公司工会和团委要顺应时代的变化, 不断提高自身的工作能力和

水平, 积极探索新形势下群团组织发挥作用的途径和方式, 努力增强工会、团组织对职工群众的吸引力、凝聚力和感召力, 让职工、青年真正感受到工会、团组织是“职工之家”“青年之家”, 工会干部、团干部就是最可信赖的“娘家人”。要把竭诚为职工、青年服务作为群团工作的出发点和落脚点, 全心全意为广大职工服好务, 认真倾听职工、青年的呼声, 扎扎实实为职工做好事、办实事、解难事, 努力构建稳定和的内部劳动关系。公司各级党组织要坚持党政工团共建的工作思路, 将群团组织建设工作纳入到党的建设内容之中, 支持工会、共青团积极开展工作, 为群团工作提供更多资源和手段, 使企业和员工成为利益共同体、事业共同体、命运共同体, 最大限度地凝聚职工、青年的智慧和力

量, 积极引导职工建功立业。

## 五、大力弘扬先模精神, 营造学习先模、崇尚先模、尊重先模、关爱先模的浓厚氛围

榜样蕴藏无穷的力量, 精神激发奋斗意志。实现我们的发展目标, 不仅要在物质上强大起来, 而且要在精神上强大起来。爱岗敬业, 争创一流, 艰苦奋斗, 勇于创新, 淡泊名利, 甘于奉献的先模精神, 是广大劳动者崇高品质的生动体现, 是激励公司全体干部职工团结奋斗、勇往直前的强大精神力量。公司全体干部职工都要向先模学习, 以先模为榜样, 发挥只争朝夕的奋斗精神, 共同投身到实现企业健康长远发展的事业中来。

公司本次评选“供水楷模”和“青年先锋”的一个先决条件就是, 必须来自于基层

一线, 公司领导和中层干部均不得参加此次评选, 其目的就是要要把在基层一线踏实工作、默默付出的优秀员工选出来, 让老实肯干的员工得到肯定、受到表彰, 把基层岗位员工身边的榜样树起来, 让大家学习有标杆, 赶超有目标。公司党委、各部门要高度重视先模、关心爱护先模, 支持先模发挥骨干带头作用, 帮助先模解决生产生活中的问题。要通过各种途径大力宣传先模精神, 用先模的先进事迹感召干部职工, 用先模的优秀品质引领企业风尚, 进一步形成崇尚先模、学习先模、争当先模、关爱先模的良好氛围, 进一步动员和激励广大干部职工紧紧抓住发展机遇, 信心百倍地投身到公司改革建设中来, 为实现公司的二次创业做出突出的贡献。